



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Mundhir**
Jabatan : **Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Mokh. Sya'roni**
Jabatan : **Dekan Fakultas**

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Semarang, 21 Januari 2026
Pihak Pertama,


Mokh. Sya'roni


Mundhir

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026**

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET	
			SEMESTER I	SEMESTER II
SS.1 Memperkokoh landasan sumber daya manusia yang berorientasi kinerja, integritas, dan integrasi sivitas akademika untuk menghasilkan kinerja yang unggul sebagai faktor penentu kualitas pendidikan dan riset				
1	Jumlah dosen dengan jabatan Profesor (Orang)	5,00	5,00	5,00
2	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala terhadap jumlah dosen (%)	23,30	23,30	23,30
3	Persentase dosen bergelar Doktor terhadap jumlah dosen (%)	43,84	43,84	43,84
4	Persentase dosen PTK yang memperoleh sertifikasi pendidik (%)	90,00	90,00	90,00
5	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi (%)	70,00	70,00	70,00
SS.7 Peningkatan kerjasama dan kemitraan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan pengembangan Universitas sebagai Badan Layanan Umum				
6	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tetap, Aset Lainnya dan Kerjasama Non Tridharma serta Pendapatan unit Usaha (Rp)	15.000.000,00	7.000.000,00	15.000.000,00
SS.8 Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana yang menunjang kinerja Tri Dharma melalui pengelolaan yang efektif dan efisien berbasis pada optimalisasi dan pengembangan sumber daya guna mewujudkan universitas riset				
7	Indeks Kepuasan civitas akademika terhadap layanan akademik dan non akademik (skala 1-4)	3,28	3,28	3,28
SS.10 Mewujudkan good university governance dengan menerapkan sistem pengelolaan keuangan yang sehat, transparan, dan akuntabel, sistem pengawasan internal yang profesional dan objektif, serta manajemen risiko yang efektif				
8	Indeks peningkatan efisiensi layanan BLU (indeks)	3,00		3,00
9	Indeks Efisiensi Layanan BLU (RBOL)	3,00		3,00
10	Indeks Pertumbuhan Layanan BLU	3,00		3,00
11	Jumlah Pendapatan PNBOP Operasional	14.441.124.676,00	5.776.449.870,00	14.441.124.676,00
12	Predikat Opini Laporan Keuangan (Opini)	WTP		WTP
13	Persentase serapan anggaran (%)	95,35	40,00	95,35
14	Implementasi Management Resiko (dokumen)	1,00		1,00

Pihak Kedua,


Mokh. Sya'roni

Pihak Pertama,


Mundhir

0508

[illegible]

1. *Staphylococcus aureus* (100%)

[illegible]

01/03/2019 12:01 PM

Abstract

15. 15. 15. 15. 15.

1001 853, 4604