



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Purwaningsih
Jabatan : **Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Mokh Sya'roni
Jabatan : **Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora**

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Mokh Sya'roni

Semarang, 21 Januari 2026
Pihak Pertama,


Sri Purwaningsih

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026**

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET	
			SEMESTER I	SEMESTER II
SS.1 Memperkokoh landasan sumber daya manusia yang berorientasi kinerja, integritas, dan integrasi sivitas akademika untuk menghasilkan kinerja yang unggul sebagai faktor penentu kualitas pendidikan dan riset				
1	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen (indeks)	4,39	4,39	4,39
2	Persentase Dosen dan Tenaga Kependidikan PTK yang memperoleh Sertifikasi Peningkatan Kompetensi (%)	70,00	70,00	70,00
SS.2 Peningkatan kualitas pembelajaran untuk mendukung tercapainya world class university				
3	Jumlah Guest Lecture dari Luar Negeri (orang)	1,00	-	1,00
4	Persentase dosen yang terlibat dalam international academic mobility terhadap jumlah dosen (%)	3,00	-	3,00
SS.3 Terciptanya sistem rekrutmen dan layanan mahasiswa yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur, berwawasan kesatuan ilmu pengetahuan, berprestasi akademik, berkarir profesional, dan berkhidmah pada masyarakat serta berdaya saing				
5	Persentase Pertumbuhan Jumlah Mahasiswa (%)	0,50	-	0,50
6	Persentase Peningkatan penerima beasiswa (%)	1,00	0,50	1,00
7	Indeks Keagamaan Mahasiswa Islam (Nilai)	95,00	95,00	95,00
8	Jumlah mahasiswa luar negeri (Degree dan Non Degree) (orang)	2,00	2,00	2,00
9	Persentase jumlah mahasiswa baru terhadap jumlah pendaftar (%)	30,00	-	30,00
10	Persentase kelulusan tepat waktu (%)	40,00	40,00	40,00
11	Indeks kepuasan pengguna lulusan (indeks)	3,52	3,52	3,52
12	Persentase mahasiswa yang mengikuti International Student Mobility (%)	0,30	0,30	0,30
SS.4 Terwujudnya layanan kelembagaan dan sistem tata kelola universitas yang sehat berdasarkan penerapan prinsip-prinsip good university governance				
13	Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/Unggul (%)	57,00	57,00	57,00
SS.5 Peningkatan etos, budaya dan kualitas penelitian berbasis kesatuan ilmu yang inovatif dan tepat guna serta mendukung terwujudnya kesejahteraan Masyarakat				
14	Jumlah hasil penelitian yang dimanfaatkan untuk kepentingan Masyarakat atau industri (judul)	1,00	-	1,00
15	Jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi (Artikel)	5,00	-	5,00
16	Jumlah HKI/Paten (sertifikat)	10,00	-	10,00
17	Jumlah Buku Ber-ISBN (Judul)	1,00	-	1,00
18	Jumlah jurnal nasional SINTA 2 yang dimiliki (jurnal)	2,00	2,00	2,00
SS.6 Peningkatan etos, budaya dan kualitas penelitian berbasis kesatuan ilmu yang inovatif dan tepat guna serta mendukung terwujudnya kesejahteraan Masyarakat				
19	Jumlah pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Internasional (Judul)	1,00	-	1,00
20	Indeks kepuasan Masyarakat terhadap layanan BLU (indeks)	3,28	3,28	3,28
SS.7 Peningkatan kerjasama dan kemitraan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pengembangan Universitas sebagai Badan Layanan Umum				
21	Persentase Kerjasama aktif yang menghasilkan Program Peningkatan Mutu pada UIN Walisongo Semarang (%)	5,00	2,50	5,00
22	Jumlah implementasi Kerjasama berskala International (kegiatan)	2,00	1,00	2,00
SS.8 Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana yang menjunjung kinerja Tri Dharma melalui pengelolaan yang efektif dan efisien berbasis pada optimalisasi dan pengembangan sumber daya guna mewujudkan universitas riset				
23	Indeks kepuasan civitas akademika terhadap layanan akademik dan non akademik (Skala 1-4)	3,28	3,28	3,28
SS.10 Mewujudkan good university governance dengan menerapkan system pengelolaan keuangan yang sehat, transparan dan akuntabel, system pengawasan internasional yang profesional dan objektif, serta manajemen resiko yang efektif				
24	Indeks peningkatan efisiensi layanan BLU (indeks)	3,00	-	3,00

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET	
			SEMESTER I	SEMESTER II
25	Indeks Efisiensi Layanan BLU (RBOL)	3,00	-	3,00
26	Indeks Pertumbuhan Layanan BLU	3,00	-	3,00
27	Jumlah Pendapatan PNBP Operasional	14.441.124.676,00	5.776.449.870,00	14.441.124676,00

Pihak Kedua,



Mokh Sya'roni

Pihak Pertama,



Sri Purwaningsih