



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Purwaningsih
Jabatan : **Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kelembagaan**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Mokh Sya'roni
Jabatan : **Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora**

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Mokh Sya'roni

Semarang, 21 Januari 2026

Pihak Pertama,



Sri Purwaningsih

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026**

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET	
			SEMESTER I	SEMESTER II
SS.1 Memperkokoh landasan sumber daya manusia yang berorientasi kinerja, integritas, dan integrasi sivitas akademika untuk menghasilkan kinerja yang unggul sebagai faktor penentu kualitas pendidikan dan riset				
1	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen (indeks)	4,39	4,39	4,39
2	Persentase Dosen dan Tenaga Kependidikan PTK yang memperoleh Sertifikasi Peningkatan Kompetensi (%)	70,00	70,00	70,00
SS.2 Peningkatan kualitas pembelajaran untuk mendukung tercapainya world class university				
3	Jumlah Guest Lecture dari Luar Negeri (orang)	1,00	-	1,00
4	Persentase dosen yang terlibat dalam international academic mobility terhadap jumlah dosen (%)	3,00	-	3,00
SS.3 Terciptanya sistem rekrutmen dan layanan mahasiswa yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur, berwawasan kesatuan ilmu pengetahuan, berprestasi akademik, berkarir profesional, dan berkhidmah pada masyarakat serta berdaya saing				
5	Persentase Pertumbuhan Jumlah Mahasiswa (%)	0,50	-	0,50
6	Persentase Peningkatan penerima beasiswa (%)	1,00	0,50	1,00
7	Indeks Keagamaan Mahasiswa Islam (Nilai)	95,00	95,00	95,00
8	Jumlah mahasiswa luar negeri (Degree dan Non Degree) (orang)	2,00	2,00	2,00
9	Persentase jumlah mahasiswa baru terhadap jumlah pendaftar (%)	30,00	-	30,00
10	Persentase kelulusan tepat waktu (%)	40,00	40,00	40,00
11	Indeks kepuasan pengguna lulusan (indeks)	3,52	3,52	3,52
12	Persentase mahasiswa yang mengikuti International Student Mobility (%)	0,30	0,30	0,30
SS.4 Terwujudnya layanan kelembagaan dan sistem tata kelola universitas yang sehat berdasarkan penerapan prinsip-prinsip good university governance				
13	Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/Unggul (%)	57,00	57,00	57,00
SS.5 Peningkatan etos, budaya dan kualitas penelitian berbasis kesatuan ilmu yang inovatif dan tepat guna serta mendukung terwujudnya kesejahteraan Masyarakat				
14	Jumlah hasil penelitian yang dimanfaatkan untuk kepentingan Masyarakat atau industri (judul)	1,00	-	1,00
15	Jumlah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional bereputasi (Artikel)	5,00	-	5,00
16	Jumlah HKI/Paten (sertifikat)	10,00	-	10,00
17	Jumlah Buku Ber-ISBN (Judul)	1,00	-	1,00
18	Jumlah jurnal nasional SINTA 2 yang dimiliki (jurnal)	2,00	2,00	2,00
SS.6 Peningkatan etos, budaya dan kualitas penelitian berbasis kesatuan ilmu yang inovatif dan tepat guna serta mendukung terwujudnya kesejahteraan Masyarakat				
19	Jumlah pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Internasional (Judul)	1,00	-	1,00
20	Indeks kepuasan Masyarakat terhadap layanan BLU (indeks)	3,28	3,28	3,28
SS.7 Peningkatan kerjasama dan kemitraan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan Pengembangan Universitas sebagai Badan Layanan Umum				
21	Persentase Kerjasama aktif yang menghasilkan Program Peningkatan Mutu pada UIN Walisongo Semarang (%)	5,00	2,50	5,00
22	Jumlah implementasi Kerjasama berskala Internasional (kegiatan)	2,00	1,00	2,00
SS.8 Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana yang menjunjung kinerja Tri Dharma melalui pengelolaan yang efektif dan efisien berbasis pada optimalisasi dan pengembangan sumber daya guna mewujudkan universitas riset				
23	Indeks kepuasan civitas akademika terhadap layanan akademik dan non akademik (Skala 1-4)	3,28	3,28	3,28
SS.10 Mewujudkan good university governance dengan menerapkan system pengelolaan keuangan yang sehat, transparan dan akuntabel, system pengawasan internasional yang profesional dan objektif, serta manajemen resiko yang efektif				
24	Indeks peningkatan efisiensi layanan BLU (indeks)	3,00	-	3,00

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET	
			SEMESTER I	SEMESTER II
25	Indeks Efisiensi Layanan BLU (RBOL)	3,00	-	3,00
26	Indeks Pertumbuhan Layanan BLU	3,00	-	3,00
27	Jumlah Pendapatan PNBP Operasional	14.441.124.676,00	5.776.449.870,00	14.441.124676,00

Pihak Kedua,



Mokh Sya'roni

Pihak Pertama,



Sri Purwaningsih



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Mundhir**
Jabatan : **Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Mokh. Sya'roni**
Jabatan : **Dekan Fakultas**

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Semarang, 21 Januari 2026
Pihak Pertama,


Mokh. Sya'roni


Mundhir

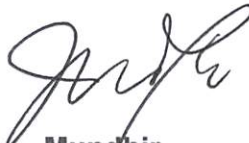
**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026**

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET	
			SEMESTER I	SEMESTER II
SS.1 Memperkokoh landasan sumber daya manusia yang berorientasi kinerja, integritas, dan integrasi sivitas akademika untuk menghasilkan kinerja yang unggul sebagai faktor penentu kualitas pendidikan dan riset				
1	Jumlah dosen dengan jabatan Profesor (Orang)	5,00	5,00	5,00
2	Persentase dosen dengan jabatan Lektor Kepala terhadap jumlah dosen (%)	23,30	23,30	23,30
3	Persentase dosen bergelar Doktor terhadap jumlah dosen (%)	43,84	43,84	43,84
4	Persentase dosen PTK yang memperoleh sertifikasi pendidik (%)	90,00	90,00	90,00
5	Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi (%)	70,00	70,00	70,00
SS.7 Peningkatan kerjasama dan kemitraan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan pengembangan Universitas sebagai Badan Layanan Umum				
6	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tetap, Aset Lainnya dan Kerjasama Non Tridharma serta Pendapatan unit Usaha (Rp)	15.000.000,00	7.000.000,00	15.000.000,00
SS.8 Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana yang menunjang kinerja Tri Dharma melalui pengelolaan yang efektif dan efisien berbasis pada optimalisasi dan pengembangan sumber daya guna mewujudkan universitas riset				
7	Indeks Kepuasan civitas akademika terhadap layanan akademik dan non akademik (skala 1-4)	3,28	3,28	3,28
SS.10 Mewujudkan good university governance dengan menerapkan sistem pengelolaan keuangan yang sehat, transparan, dan akuntabel, sistem pengawasan internal yang profesional dan objektif, serta manajemen risiko yang efektif				
8	Indeks peningkatan efisiensi layanan BLU (indeks)	3,00		3,00
9	Indeks Efisiensi Layanan BLU (RBOL)	3,00		3,00
10	Indeks Pertumbuhan Layanan BLU	3,00		3,00
11	Jumlah Pendapatan PNBOP Operasional	14.441.124.676,00	5.776.449.870,00	14.441.124.676,00
12	Predikat Opini Laporan Keuangan (Opini)	WTP		WTP
13	Persentase serapan anggaran (%)	95,35	40,00	95,35
14	Implementasi Management Resiko (dokumen)	1,00		1,00

Pihak Kedua,


Mokh. Sya'roni

Pihak Pertama,


Mundhir

DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	BALANCE
1/1/1960	OPENING BALANCE	100.00	100.00
2/1/1960	PAYROLL	50.00	50.00
3/1/1960	RENT	25.00	25.00
4/1/1960	UTILITIES	15.00	10.00
5/1/1960	SALES	75.00	85.00
6/1/1960	PAYROLL	50.00	35.00
7/1/1960	RENT	25.00	10.00
8/1/1960	UTILITIES	15.00	(5.00)
9/1/1960	SALES	75.00	70.00
10/1/1960	PAYROLL	50.00	20.00
11/1/1960	RENT	25.00	(5.00)
12/1/1960	UTILITIES	15.00	(20.00)
1/1/1961	SALES	75.00	55.00
2/1/1961	PAYROLL	50.00	5.00
3/1/1961	RENT	25.00	(20.00)
4/1/1961	UTILITIES	15.00	(35.00)
5/1/1961	SALES	75.00	40.00
6/1/1961	PAYROLL	50.00	(10.00)
7/1/1961	RENT	25.00	(35.00)
8/1/1961	UTILITIES	15.00	(50.00)
9/1/1961	SALES	75.00	(25.00)
10/1/1961	PAYROLL	50.00	(75.00)
11/1/1961	RENT	25.00	(100.00)
12/1/1961	UTILITIES	15.00	(115.00)
1/1/1962	SALES	75.00	(40.00)
2/1/1962	PAYROLL	50.00	(90.00)
3/1/1962	RENT	25.00	(115.00)
4/1/1962	UTILITIES	15.00	(130.00)
5/1/1962	SALES	75.00	(55.00)
6/1/1962	PAYROLL	50.00	(105.00)
7/1/1962	RENT	25.00	(130.00)
8/1/1962	UTILITIES	15.00	(145.00)
9/1/1962	SALES	75.00	(70.00)
10/1/1962	PAYROLL	50.00	(120.00)
11/1/1962	RENT	25.00	(145.00)
12/1/1962	UTILITIES	15.00	(160.00)
1/1/1963	SALES	75.00	(85.00)
2/1/1963	PAYROLL	50.00	(135.00)
3/1/1963	RENT	25.00	(160.00)
4/1/1963	UTILITIES	15.00	(175.00)
5/1/1963	SALES	75.00	(100.00)
6/1/1963	PAYROLL	50.00	(150.00)
7/1/1963	RENT	25.00	(175.00)
8/1/1963	UTILITIES	15.00	(190.00)
9/1/1963	SALES	75.00	(115.00)
10/1/1963	PAYROLL	50.00	(165.00)
11/1/1963	RENT	25.00	(190.00)
12/1/1963	UTILITIES	15.00	(205.00)
1/1/1964	SALES	75.00	(130.00)
2/1/1964	PAYROLL	50.00	(180.00)
3/1/1964	RENT	25.00	(205.00)
4/1/1964	UTILITIES	15.00	(220.00)
5/1/1964	SALES	75.00	(145.00)
6/1/1964	PAYROLL	50.00	(195.00)
7/1/1964	RENT	25.00	(220.00)
8/1/1964	UTILITIES	15.00	(235.00)
9/1/1964	SALES	75.00	(160.00)
10/1/1964	PAYROLL	50.00	(210.00)
11/1/1964	RENT	25.00	(235.00)
12/1/1964	UTILITIES	15.00	(250.00)
1/1/1965	SALES	75.00	(175.00)
2/1/1965	PAYROLL	50.00	(225.00)
3/1/1965	RENT	25.00	(250.00)
4/1/1965	UTILITIES	15.00	(265.00)
5/1/1965	SALES	75.00	(190.00)
6/1/1965	PAYROLL	50.00	(240.00)
7/1/1965	RENT	25.00	(265.00)
8/1/1965	UTILITIES	15.00	(280.00)
9/1/1965	SALES	75.00	(205.00)
10/1/1965	PAYROLL	50.00	(255.00)
11/1/1965	RENT	25.00	(280.00)
12/1/1965	UTILITIES	15.00	(295.00)
1/1/1966	SALES	75.00	(220.00)
2/1/1966	PAYROLL	50.00	(270.00)
3/1/1966	RENT	25.00	(295.00)
4/1/1966	UTILITIES	15.00	(310.00)
5/1/1966	SALES	75.00	(235.00)
6/1/1966	PAYROLL	50.00	(285.00)

Item	Unit	Quantity	Price	Total
1. 1000	1000	1000	1000	1000
2. 1000	1000	1000	1000	1000
3. 1000	1000	1000	1000	1000
4. 1000	1000	1000	1000	1000
5. 1000	1000	1000	1000	1000
6. 1000	1000	1000	1000	1000
7. 1000	1000	1000	1000	1000
8. 1000	1000	1000	1000	1000
9. 1000	1000	1000	1000	1000
10. 1000	1000	1000	1000	1000
11. 1000	1000	1000	1000	1000
12. 1000	1000	1000	1000	1000
13. 1000	1000	1000	1000	1000
14. 1000	1000	1000	1000	1000
15. 1000	1000	1000	1000	1000
16. 1000	1000	1000	1000	1000
17. 1000	1000	1000	1000	1000
18. 1000	1000	1000	1000	1000
19. 1000	1000	1000	1000	1000
20. 1000	1000	1000	1000	1000
21. 1000	1000	1000	1000	1000
22. 1000	1000	1000	1000	1000
23. 1000	1000	1000	1000	1000
24. 1000	1000	1000	1000	1000
25. 1000	1000	1000	1000	1000
26. 1000	1000	1000	1000	1000
27. 1000	1000	1000	1000	1000
28. 1000	1000	1000	1000	1000
29. 1000	1000	1000	1000	1000
30. 1000	1000	1000	1000	1000
31. 1000	1000	1000	1000	1000
32. 1000	1000	1000	1000	1000
33. 1000	1000	1000	1000	1000
34. 1000	1000	1000	1000	1000
35. 1000	1000	1000	1000	1000
36. 1000	1000	1000	1000	1000
37. 1000	1000	1000	1000	1000
38. 1000	1000	1000	1000	1000
39. 1000	1000	1000	1000	1000
40. 1000	1000	1000	1000	1000
41. 1000	1000	1000	1000	1000
42. 1000	1000	1000	1000	1000
43. 1000	1000	1000	1000	1000
44. 1000	1000	1000	1000	1000
45. 1000	1000	1000	1000	1000
46. 1000	1000	1000	1000	1000
47. 1000	1000	1000	1000	1000
48. 1000	1000	1000	1000	1000
49. 1000	1000	1000	1000	1000
50. 1000	1000	1000	1000	1000
51. 1000	1000	1000	1000	1000
52. 1000	1000	1000	1000	1000
53. 1000	1000	1000	1000	1000
54. 1000	1000	1000	1000	1000
55. 1000	1000	1000	1000	1000
56. 1000	1000	1000	1000	1000
57. 1000	1000	1000	1000	1000
58. 1000	1000	1000	1000	1000
59. 1000	1000	1000	1000	1000
60. 1000	1000	1000	1000	1000
61. 1000	1000	1000	1000	1000
62. 1000	1000	1000	1000	1000
63. 1000	1000	1000	1000	1000
64. 1000	1000	1000	1000	1000
65. 1000	1000	1000	1000	1000
66. 1000	1000	1000	1000	1000
67. 1000	100			

Abstract

1997-1998, Dec 4



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Sukendar**
Jabatan : **Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Mokh. Sya'roni**
Jabatan : **Dekan Fakultas**

selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Mokh. Sya'roni

Semarang, 21 Januari 2026
Pihak Pertama,


Sukendar

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026**

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET	
			SEMESTER I	SEMESTER II
SS.1 Memperkokoh landasan sumber daya manusia yang berorientasi kinerja, integritas, dan integrasi sivitas akademika untuk menghasilkan kinerja yang unggul sebagai faktor penentu kualitas pendidikan dan riset				
1	Indeks kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen (indeks)	4,39	4,39	4,9
2	Persentase Dosen dan Tenaga Kependidikan PTK yang memperoleh Sertifikasi Peningkatan Kompetensi (%)	70,00	70,00	70,00
SS.3 Terciptanya sistem rekrutmen dan layanan mahasiswa yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur, berwawasan kesatuan ilmu pengetahuan, berprestasi akademik, berkarir profesional, dan berkhidmah pada masyarakat serta berdaya saing				
3	Persentase Pertumbuhan Jumlah Mahasiswa (%)	0,50		0,50
4	Persentase Peningkatan penerima beasiswa (%)	1,00	0,50	1,00
5	Jumlah mahasiswa luar negeri (Degree dan Non Degree) (orang)	2,00	2,00	2,00
6	Persentase prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di Tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (%)	0,62	0,30	0,62
7	Persentase prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di Tingkat Internasional terhadap jumlah mahasiswa (%)	0,10	0,05	0,10
8	Rata-rata masa tunggu lulusan Pendidikan tinggi untuk mendapatkan pekerjaan (bulan)	8,00	8,00	8,00
9	Indeks kepuasan pengguna lulusan (indeks)	3,52	3,52	3,52
10	Persentase mahasiswa yang mengikuti International Student Mobility (%)	0,30	0,30	0,30
SS.5 Peningkatan etos, budaya dan kualitas penelitian berbasis kesatuan ilmu yang inovatif dan tepat guna serta mendukung terwujudnya kesejahteraan Masyarakat				
11	Jumlah hasil penelitian yang dimanfaatkan untuk kepentingan Masyarakat atau industri (judul)	1,00	-	1,00
SS.7 Peningkatan kerjasama dan kemitraan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan pengembangan Universitas sebagai Badan Layanan Umum				
12	Pendapatan dari Optimalisasi Aset Tetap, Aset Lainnya dan Kerja Sama Non Tridharma serta pendapatan Unit Usaha (Rp)	15.000.000,00	7.000.000,00	15.000.000,00
13	Persentase Kerjasama aktif yang menghasilkan Program Peningkatan Mutu pada UIN Walisongo Semarang (%)	5,00	2,50	5,00
SS.8 Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana yang menjunjung kinerja Tri Dharma melalui pengelolaan yang efektif dan efisien berbasis pada optimalisasi dan pengembangan sumber daya guna mewujudkan universitas riset				
14	Indeks kepuasan civitas akademika terhadap layanan akademik dan non akademik (Skala 1-4)	3,28	3,28	3,28
SS.10 Mewujudkan good university governance dengan menerapkan system pengelolaan keuangan yang sehat, transparan dan akuntabel, system pengawasan internasional yang profesional dan objektif, serta manajemen resiko yang efektif				
15	Indeks peningkatan efisiensi layanan BLU (indeks)	3,00	-	3,00
16	Indeks Efisiensi Layanan BLU (RBOL)	3,00	-	3,00
17	Indeks Pertumbuhan Layanan BLU	3,00	-	3,00
18	Jumlah Pendapatan PNBP Operasional	14.441.124.676,00	5.776.449.870,00	14.441.124.676,00

Pihak Kedua,


Mokh. Sya'roni

Pihak Pertama,


Sukendar



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Samidi, S.Ag., M.Si.
Jabatan : **Kepala Bagian Umum**

selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. Mokh. Sya'roni, M.Ag.
Jabatan : **Dekan Fakultas**

selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Mokh. Sya'roni

Semarang, 21 Januari 2026

Pihak Pertama,



Samidi

**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026**

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
SS.1 Memperkokoh landasan sumber daya manusia yang berorientasi kinerja, integritas, dan integrasi sivitas akademika untuk menghasilkan kinerja yang unggul sebagai faktor penentu kualitas pendidikan dan riset						
1	Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh peningkatan kompetensi (%)	70	-	70	-	70
2	Jumlah pegawai yang dilayani dalam proses kenaikan pangkat (Orang)	6	-	3	-	6
SS.3.Terciptanya sistem rekrutmen dan layanan mahasiswa yang berkualitas untuk menghasilkan lulusan yang berbudi pekerti luhur, berwawasan kesatuan ilmu pengetahuan, berprestasi akademik, berkarir profesional, dan berkhidmah pada masyarakat serta berdaya saing						
3	Persentase prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di tingkat nasional terhadap jumlah mahasiswa (%)	0,62	0,155	0,31	0,465	0,62
4	Persentase prestasi akademik dan non akademik mahasiswa di tingkat internasional terhadap jumlah mahasiswa (%)	0,10	0,025	0,05	0,075	0,10
5	Persentase keterlacakan alumni dalam sistem tracer study (%)	80	80	80	80	80
SS.4 Terwujudnya layanan kelembagaan dan sistem tata kelola universitas yang sehat berdasarkan penerapan prinsip-prinsip good university governance						
6	Persentase ketersediaan SOP layanan (%)	100	100	100	100	100
7	Persentase kelengkapan data dan dokumen kepegawaian (%)	100	100	100	100	100
8	Persentase kelengkapan data dan dokumen kemahasiswaan (%)	100	100	100	100	100
9	Persentase ketersediaan data prestasi akademik dan nonakademik mahasiswa di tingkat nasional (%)	100	100	100	100	100
10	Persentase ketersediaan data prestasi akademik dan nonakademik mahasiswa di tingkat internasional (%)	100	100	100	100	100
11	Persentase ketersediaan data alumni secara akurat (%)	100	100	100	100	100
12	Persentase ketersediaan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja Pegawai (%)	100	100	100	100	100
SS.7 Peningkatan kerjasama dan kemitraan dalam rangka pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan pengembangan Universitas sebagai Badan Layanan Umum						
13	Persentase ketersediaan dokumen kerjasama dan tindak lanjutnya (%)	100	100	100	100	100
SS.8 Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana yang menunjang kinerja Tri Dharma melalui pengelolaan yang efektif dan efisien berbasis pada optimalisasi dan pengembangan sumber daya guna mewujudkan universitas riset						
14	Indeks kepuasan civitas akademika terhadap layanan akademik dan non-akademik (Skala 1 – 4)	3.28	-	3.28	-	3.28
15	Persentase tersedianya data inventarisasi BMN yang akurat dan up to date (%)	100	100	100	100	100

SASARAN STRATEGIS – INDIKATOR KINERJA UTAMA (SATUAN)		TARGET 1 TAHUN	TARGET			
			TW I	TW II	TW III	TW IV
SS.10 Mewujudkan <i>good university governance</i> dengan menerapkan sistem pengelolaan keuangan yang sehat, transparan, dan akuntabel, sistem pengawasan internal yang profesional dan objektif, serta manajemen risiko yang efektif						
16	Persentase serapan anggaran (%)	95,50	25	70	80	95,50
17	Jumlah Pendapatan PNB Operasional (Rp)	14.441.124.676	-	5.776.449.870	-	14.441.124.676

Pihak Kedua,



Mokh. Sya'roni

Pihak Pertama,



Samidi